



SISÄASIAINMINISTERIÖ  
Alueiden ja hallinnon kehittämisosasto

# Henkilöstö- työryhmän suositukset

Yhteispalvelupilottien seminaari  
7.11.2007

*Kehittämispäällikkö Teemu Eriksson*





# Lähtökohta

- Työryhmässä edustettuna valtion puolen keskeiset työnantajat ja työntekijäjärjestöt
- Työ on keskittynyt uuden lainsäädännön mukaisiin tilanteisiin



# Palvelussuhteen ehdot

- Ryhmä suosittelee lain mukaisen konseptin käyttämistä
- Muitakin yhteistyömuotoja voidaan käyttää, vaikka uhkana ovat monimutkaiset järjestelyt



# Toimipaikan korvaaminen

- Jos henkilölle ei ole tarjota työtä samalla paikkakunnalla suositeltavia vaihtoehtoja ovat:
  - siirtäminen saman työnantajan toiseen toimipaikkaan työskentelemään
  - henkilön määräaikainen työskentely toimeksisaajalla; vastaava vapautus omasta työstä
  - virkasiirrot budjettitaloudessa



# Palvelussuhteen ehdot

- Yhteispalvelu vaikuttaa työnkuviin ja vaativuuden arviointi on tehtävä yhteispalvelua suunniteltaessa
- Palvelussuhteen ehtojen kehitystä yhteispalvelun osalta olisi syytä koordinoida eri työnantajien kesken



# Henkilöstöpolitiikka

- Kunkin työnantajan henkilöstöpoliittiset periaatteet ovat voimassa myös yhteispalvelun osalta
- Henkilöstöpoliittisia periaatteita uudistettaessa olisi otettava huomioon yhteispalvelu



# Yhteistoiminta

- Jokaisen yhteispalveluun osallisen käytävä omalta osaltaan
- Käytännöt ja tasot voivat olla erilaisia
- Suositellaan vähintään yhtä yhteistä käsittelyä yhteispalveluun ryhtyvien kesken



# Yksiköt ja rekrytointi

- Henkilöstötyöryhmä suosittelee,
  - että palveluyksikössä työskentelisi vähintään neljä henkilöä ja
  - yhteispalvelun aiheuttaessa työvoiman lisätarvetta rekrytoinnissa etusija annettaisiin toimeksiantajien samalla paikkakunnalla oleville työntekijöille



## Nimikkeet

- Henkilöstötyöryhmä katsoo, ettei virallisten nimikkeiden muuttamiseen ole välittömiä tarpeita
- Palvelusihteeri voi olla yhteispalvelutehtäviä hoitavien puhekielisenä yleisnimenä